

SPIS TREŚCI

Od Redakcji	5
Konrad Głębocki, Tomasz Odzimek Wzmacnianie innowacyjności gospodarki miasta poprzez stymulowanie współpracy ośrodków nauki z przedsiębiorstwami	7
Maja Skiba, Katarzyna Kukowska Wiedza instrumentem podnoszenia sprawności rynkowej przedsiębiorstwa	17
Marta Zając Znaczenie różnorodności wiekowej pracowników w kontekście wybranych obszarów zarządzania wiedzą w organizacji	25
Aleksandra Czarnecka, Adam Peryga Metody doboru pracowników – trafność ich wykorzystania w procesie rekrutacji i selekcji	37
Elżbieta Robak Integracja pracowników we współczesnych organizacjach	48
Ewelina Chrapek Charakterystyka konsekwencji uzależnienia od pracy z uwzględnieniem perspektywy indywidualnej oraz społecznej	57
Michał Pietruszewski Uwarunkowania sukcesu zawodowego w dzisiejszej gospodarce	65
Anna Bazan-Bulanda Programy motywacyjne w multi-level marketingu i ich rola prawna	79
Anna Karczewska Polki w rodzinie i na rynku pracy	90
Magdalena Bsoul Kobieta jako pracownik w grupach dyspozycyjnych (na przykładzie wojska)	101

Od Redakcji

Szanowny Czytelniku,

ponownie, jak w ubiegłych latach, oddajemy w Twoje ręce kolejny numer Zeszytów, którego treść oscyluje w ramach związanej ze sobą tematyki obejmującej w szerokim ujęciu zagadnienia z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem, w tym głównie zarządzania personelem. Oczywiście nie może zabraknąć w nim tematyki związanej z konkurencyjnością i innowacyjnością, traktowanymi jako filary rozwoju gospodarczego przedsiębiorstw w bieżącej rzeczywistości. Tematyce tej poświęcone są pierwsze dwa artykuły. Kolejne obejmują kwestie związane z rekrutacją pracowników, ich rozwojem i integracją na poziomie przedsiębiorstwa/organizacji. Dalej opisano problematykę pracoholizmu, a także zorientowania na sukces w przedsiębiorstwie. Podniesiono zagadnienie zarządzania pracownikami z wykorzystaniem programów motywacyjnych. Ostatnie dwa artykuły dotyczą kwestii związanych z zatrudnianiem kobiet w przedsiębiorstwie i wynikających z tego tytułu sytuacji. Właściwe zarządzanie pozwala bowiem nie tylko uniknąć niepotrzebnych, często drażliwych okoliczności, ale również – z punktu widzenia przedsiębiorstwa – osiągnąć dodatkowe korzyści.

Mamy nadzieję, że numer ten, podobnie jak poprzednie, spotka się z życzliwym odbiorem i skłoni do dyskusji – także na naszych łamach, do czego serdecznie zapraszamy.

Marek Szajt